

# **Politica**

# **SA8000:2014**



## **POLITICA – SCOPO**

La Politica è un documento costituito da dichiarazioni di intenti, linee guida generali che indirizzano l'azienda nelle sue operazioni quotidiane e assicurano che tutte le attività siano allineate agli standard etici, legali e sociali stabiliti dalla SA8000:2014.

L'azienda si impegna a rispettare e promuovere i diritti fondamentali dei lavoratori, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, equo e senza discriminazioni. La Politica aziendale è progettata per garantire che tutte le attività siano conformi alle normative nazionali e ai requisiti di SA8000:2014.

La Politica e lo Standard SA8000:2014 devono essere esposti in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile, nel luogo di lavoro. Inoltre, Politica e Standard devono essere messi a disposizione anche di tutti gli attori esterni all'azienda (fornitori, clienti, agenzie interinali, cooperative).

Industrie Montali S.r.l. si impegna a garantire che tutte le eventuali Non Conformità (NC) identificate all'interno delle sue operazioni siano trattate in modo tempestivo ed efficace. Per questo motivo, l'azienda adotta un sistema strutturato per l'implementazione di azioni correttive e preventive al fine di:

- Prevenire il verificarsi di NC;
- Risolvere eventuali problemi individuati, attraverso azioni correttive (AC) immediate;
- Migliorare continuamente i propri processi, sistemi e pratiche lavorative.

Ogni dipendente è responsabilizzato nel segnalare le NC, con l'apposito modulo per i reclami; mentre la direzione e il Social Performance Team (SPT) sono impegnati a garantire tutte le misure necessarie per correggere e prevenire eventuali problemi, in conformità con i principi SA8000:2014.

## **CONTATTI IN CASO DI RECLAMO O SEGNALAZIONE**

- DNV GL Business Assurance Italia S.r.l. – Via Energy Park 14, 20871 Vimercate (MB) Italy – Tel: +39 0396.899905 - Fax: +39 0396.899930 - E-mail: [feedback.Italia@dnvgl.com](mailto:feedback.Italia@dnvgl.com)
- SAAS (Social Accountability Accreditation Services) – 15 West 44<sup>th</sup> Street, 6<sup>th</sup> Floor New York, NY USA 10036 – Phone: + 1-212-684-1414 - Fax: +1-212- 684-1515 - E-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
- INDUSTRIE MONTALI S.r.l. – Strada per Aiola 5/G, 42027 Montecchio Emilia (RE) Italy - Tel: +39 0522.863186 - E- mail: [direzione@industrie-montali.it](mailto:direzione@industrie-montali.it)

## **POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA (SA8000:2014)**

### **1. Impegno per il rispetto dei diritti umani**

L'azienda si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le sue operazioni. Industrie Montali S.r.l. garantisce che non siano tollerate forme di discriminazione, sfruttamento del lavoro minorile e infantile, lavoro forzato o obbligato, e che i diritti fondamentali dei lavoratori siano protetti e rispettati.

### **2. Condizioni di lavoro**

Industrie Montali S.r.l. assicura che tutte le sue operazioni siano conformi agli standard di salute e sicurezza sul lavoro, creando un ambiente di lavoro sicuro e protetto. L'azienda adotta misure per ridurre i rischi sul posto di lavoro, fornendo formazione adeguata e garantendo la protezione dei lavoratori in ogni fase del processo produttivo.

### **3. Equità e inclusività**

Industrie Montali S.r.l. promuove una cultura di rispetto e inclusività, impegnandosi a prevenire qualsiasi forma di discriminazione, molestie o abuso. L'azienda sostiene l'uguaglianza di opportunità senza distinzione di razza, genere, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali.

### **4. Impegno per il lavoro volontario**

Industrie Montali S.r.l. garantisce che il lavoro all'interno delle sue strutture sia sempre volontario e che nessun dipendente sia obbligato a lavorare contro la propria volontà. Ogni lavoratore ha il diritto di terminare il proprio rapporto di lavoro in conformità con i contratti stipulati, senza restrizioni ingiustificate o ritorsioni.

### **5. Gestione delle risorse umane**

Industrie Montali S.r.l. si impegna a implementare pratiche di gestione delle risorse umane che promuovano il benessere dei dipendenti, inclusi la formazione continua, la crescita professionale e la gestione responsabile delle carriere. Le condizioni di lavoro e le politiche di compensazione sono trasparenti e rispettano i diritti dei lavoratori. Qualora le risorse umane di Industrie Montali S.r.l. presentino necessità personali particolari, supportate da evidenze documentali e tangibili, l'azienda in linea anche con la legislazione nazionale, presta attenzione a queste eventuali esigenze.

### **6. Libertà di associazione sindacale**

Industrie Montali S.r.l. garantisce la massima libertà ad ogni lavoratore, di aderire ad un qualsiasi sindacato, senza manovrare la scelta verso una particolare sigla sindacale ed evita ogni tipo di atteggiamento ritorsivo nei confronti del/dei lavoratore/i.

### **7. Rispetto degli orari di lavoro e della retribuzione**

Industrie Montali S.r.l. si impegna a rispettare per ogni dipendente, gli orari di lavoro, con relative pause, giorno di riposo, permessi e ferie, seguendo le disposizioni previste dai Contratti di Lavoro, Leggi Nazionali e dallo Standard SA8000:2014. Industrie Montali S.r.l. garantisce una retribuzione a tutti i dipendenti con cadenza mensile attraverso canali ufficiali e tracciabili. La retribuzione è in linea con le Leggi Nazionali e segue i criteri previsti dal Contratto di Lavoro Nazionale per il settore alimentare.

### **8. Coinvolgimento e consultazione dei lavoratori**

Industrie Montali S.r.l. favorisce un ambiente di lavoro collaborativo, dove i dipendenti possono esprimere liberamente le proprie opinioni e suggerimenti, partecipando attivamente al miglioramento delle pratiche aziendali e delle condizioni di lavoro. Attraverso anche i rappresentanti dei lavoratori e i rappresentanti del management nel Social Performance Team (SPT), la comunicazione tra le parti è garantita con l'intento di migliorare continuamente il benessere sociale in azienda.

**9. Conformità alle leggi e alle normative**

Industrie Montali S.r.l. garantisce la conformità a tutte le leggi e le normative locali, nazionali e internazionali che riguardano il lavoro e la responsabilità sociale. L'azienda si impegna a monitorare e migliorare continuamente i nostri processi per aderire a standard etici e legali.

**10. Trasparenza e monitoraggio**

Industrie Montali S.r.l. si impegna a mantenere un sistema di monitoraggio e valutazione per garantire che le pratiche adottate siano effettive ed efficaci. L'azienda è aperta alla revisione e alla verifica delle proprie pratiche di responsabilità sociale per assicurare che vengano rispettati i principi e lo standard internazionale SA8000:2014.

**11. Impegno a migliorare continuamente**

Industrie Montali S.r.l. si impegna a migliorare costantemente le proprie pratiche di responsabilità sociale attraverso il feedback dei lavoratori, le valutazioni interne e le revisioni periodiche. L'azienda monitora costantemente le proprie politiche e adotta misure correttive ove necessario, il tutto grazie ad un Sistema di Gestione interno supportato anche dal Social Performance Team (SPT).

# **Policy**

# **SA8000:2014**



## **POLICY – PURPOSE**

The Policy is a document consisting of statements of intent and general guidelines that direct the company in its daily operations and ensure that all activities are aligned with the ethical, legal, and social standards established by SA8000:2014.

The company is committed to respecting and promoting the fundamental rights of workers, ensuring a safe, fair, and non-discriminatory working environment. The corporate policy is designed to ensure that all activities comply with national regulations and the requirements of SA8000:2014.

The Policy and the SA8000:2014 Standard must be clearly and visibly displayed in an appropriate and understandable form in the workplace. Furthermore, the Policy and the Standard must also be made available to all external stakeholders (suppliers, customers, temporary work agencies, cooperatives).

Industrie Montali S.r.l. is committed to ensuring that any Non-Conformities (NCs) identified within its operations are addressed promptly and effectively. For this reason, the company adopts a structured system for implementing corrective and preventive actions to:

- Prevent the occurrence of NCs;
- Resolve any identified issues through immediate corrective actions (CAs);
- Continuously improve its processes, systems, and work practices.

Each employee is empowered to report NCs using the appropriate complaints form; while management and the Social Performance Team (SPT) are committed to ensuring all necessary measures are taken to correct and prevent any issues, in compliance with SA8000:2014 principles.

## **CONTACTS FOR COMPLAINTS OR REPORTS**

- DNV GL Business Assurance Italia S.r.l. – Via Energy Park 14, 20871 Vimercate (MB) Italy – Tel: +39 0396.899905 - Fax: +39 0396.899930 - E-mail: [feedback.italia@dnvgl.com](mailto:feedback.italia@dnvgl.com)
- SAAS (Social Accountability Accreditation Services) – 15 West 44<sup>th</sup> Street, 6<sup>th</sup> Floor New York, NY USA 10036 – Phone: + 1-212-684-1414 - Fax: +1-212- 684-1515 - E-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
- INDUSTRIE MONTALI S.r.l. – Strada per Aiola 5/G, 42027 Montecchio Emilia (RE) Italy - Tel: +39 0522.863186 - E- mail: [direzione@industrie-montali.it](mailto:direzione@industrie-montali.it)

**CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY (SA8000:2014)****1. Commitment to Human Rights**

The company is committed to respecting and promoting human rights in all its operations. Industrie Montali S.r.l. ensures that no forms of discrimination, child or underage labor, or forced or compulsory labor are tolerated, and that the fundamental rights of workers are protected and respected.

**2. Working Conditions**

Industrie Montali S.r.l. assicura che tutte le sue operazioni siano conformi agli standard di salute e sicurezza sul lavoro, creando un ambiente di lavoro sicuro e protetto. L'azienda adotta misure per ridurre i rischi sul posto di lavoro, fornendo formazione adeguata e garantendo la protezione dei lavoratori in ogni fase del processo produttivo.

**3. Fairness and Inclusivity**

Industrie Montali S.r.l. promotes a culture of respect and inclusion, striving to prevent any form of discrimination, harassment, or abuse. The company supports equal opportunities regardless of race, gender, religion, sexual orientation, disability, or other personal characteristics.

**4. Commitment to Voluntary Labor**

Industrie Montali S.r.l. guarantees that work within its facilities is always voluntary and that no employee is forced to work against their will. Every worker has the right to terminate their employment in accordance with the contracts signed, without unjustified restrictions or retaliation.

**5. Human Resources Management**

Industrie Montali S.r.l. is committed to implementing HR practices that promote employee well-being, including ongoing training, professional growth, and responsible career management. Working conditions and compensation policies are transparent and respect workers' rights. Where employees present specific personal needs supported by valid documentation, the company, in line with national legislation, considers and addresses these requirements.

**6. Freedom of Association**

Industrie Montali S.r.l. ensures every worker the full freedom to join any trade union, without influencing their choice towards any particular union and avoids any retaliatory actions against the worker(s).

**7. Respect for Working Hours and Compensation**

Industrie Montali S.r.l. is committed to respecting working hours for every employee, including breaks, days off, leave, and holidays, in accordance with Employment Contracts, National Laws, and the SA8000:2014 Standard. The company guarantees monthly salary payments to all employees via official and traceable channels. Wages comply with National Laws and follow the criteria of the National Collective Labor Agreement for the food sector.

**8. Worker Engagement and Consultation**

Industrie Montali S.r.l. fosters a collaborative work environment where employees can freely express their opinions and suggestions, actively participating in improving company practices and working conditions. Communication between workers and management representatives, also through the Social Performance Team (SPT), is ensured with the goal of continuously improving the company's social well-being.

**9. Compliance with Laws and Regulations**

Industrie Montali S.r.l. guarantees compliance with all applicable local, national, and international labor and social responsibility laws and regulations. The company is committed to continuously monitoring and improving its processes to meet ethical and legal standards.

**10. Transparency and Monitoring**

Industrie Montali S.r.l. maintains a monitoring and evaluation system to ensure the effectiveness of its adopted practices. The company is open to reviewing and auditing its social responsibility practices to ensure adherence to the principles and international standard SA8000:2014.

**11. Commitment to Continuous Improvement**

Industrie Montali S.r.l. is committed to constantly improving its social responsibility practices through employee feedback, internal assessments, and periodic reviews. The company continuously monitors its policies and adopts corrective actions when necessary, supported by an internal Management System and the Social Performance Team (SPT).